

## Informationsbrev december 2010

Vi vill inför det stundande årsskiftet passa på att lämna en kort information över de viktigaste nyheterna och tipsen. Om det är någon punkt ni önskar mer information om, så är ni välkomna att kontakta oss.

### Snart är det jul igen

- Julgåva, jubileumsgåva och minnesgåva från arbetsgivare är under vissa förutsättningar skattefria (marknadsvärdet får ej överstiga 450 kr inklusive moms). Gåvan beskattas från första kronan om beloppet överskrids. Skattefriheten gäller inte gåvor som lämnas i pengar. Julgåvor till kunder är ej avdragsgilla.
- Reklamgåva av obetydligt värde till ett större antal personer är avdragsgill. Gåvan ska ha en direkt anknytning till verksamheten eller vara en enklare presentartikel. Reklamgåvor är ofta försedda med givande företags namn/logotype. En reklamgåva får inte ha personlig karaktär. I ett rättsfall godtog avdrag med 350 kr inkl. moms.
- Julbord för anställd är avdragsgill som personalfest (max 2 per år). Avdraget är högst 90 kr per person, exkl. moms. Ytterligare 180 kr, exklusive moms, får dras av för kringkostnader. Gäller även för familjemedlemmar och tidigare anställda.
- För julbord tillsammans med kunder beviljas avdrag bara om det finns ett samband med affärsförhandlingar. Högst 90 kr per person, ex moms.
- Gåvor till hjälporganisationer är inte avdragsgilla.

### Löneunderlag enligt 3:12 reglerna

Årsskiftet närmar sig med stormsteg och det är dags att se till att du som aktiv delägare tar ut "rätt" lön för att kunna tillgodoräkna dig löneunderlagsregeln. För att kunna använda sig av den förmånliga regeln krävs att den som äger ett företag eller anhörig till denna tar ut lön av en viss storlek. Då kan man tillgodoräkna sig löneunderlagsregeln och därmed kunna ta mer i lågbeskattad utdelning (20 %). Villkor i dagsläget för att få ta med löneutrymme: Ägaren eller anhörig till denna skall före årets utgång tagit ut en kontant lön överstigande det lägsta av:

- 6 IBB (6\*51 100= 306 600)+ 5% av totalt löneunderlag.
- 10 IBB (10\*51 100 = 511 000 kr)

### Förenklingar i bokföringslagen

#### Fler får använda kontantmetoden

Riksdagen har beslutat att alla företag som har en

omsättning på högst 3 miljoner kr ska få använda kontantmetoden. I samband med bokslutet bokförs övriga affärshändelser som är nödvändiga för att fastställa företagets resultat och ställning, t ex obetalda fordringar och skulder.

Kontantmetoden innebär att man löpande under året endast bokför de affärshändelser som avser in- och utbetalningar samt insättningar och uttag.

Idag får kontantmetoden användas av företag som har en nettoomsättning på högst 3 miljoner kr och som inte är skyldiga att upprätta årsredovisning. Övriga företag, t ex aktiebolag, får använda kontantmetoden bara om det förekommer ett mindre antal fakturor (eller andra handlingar) i verksamheten och fordringarna och skulderna enligt dessa inte uppgår till avsevärt belopp.

#### Begränsningen för brutna räkenskapsår slopas

Ett räkenskapsår ska omfatta tolv månader. Fysiska personer, vissa samfällighetsförvaldade juridiska personer, dödsbon och handelsbolag som har fysiska personer som delägare ska normalt ha kalenderår som räkenskapsår. Övriga företag får välja att ha ett brutet räkenskapsår. Följande brutna räkenskapsår är tillåtna idag:

- 1 maj – 30 april
- 1 juli – 30 juni
- 1 september – 31 augusti

Riksdagen har nu beslutat att begränsningen till tre fasta perioder för brutna år slopas. Istället ska brutna räkenskapsår få påbörjas den första dagen valfri kalendermånad. Räkenskapsåret ska dock fortfarande omfatta 12 månader. Det kommer alltså att finnas tolv olika räkenskapsår att välja på istället för fyra. Den som har en verksamhet med högtryck i september kan t ex välja räkenskapsåret 1/10 – 30/9.

#### Kortare arkiveringstid

Riksdagen har beslutat att arkiveringstiden för räkenskapsmaterial förkortas från 10 till 7 år. Möjligheten att överföra räkenskapsinformation från ett material till ett annat kommer också att utökas.

#### Ikraftträdande

Reglerna träder i kraft 1 januari 2011. När det gäller den förkortade arkiveringstiden innebär detta att

räkenskapsinformation som hör till räkenskapsår som avslutats under 2003 och tidigare får förstöras 1 januari 2011.

### Optimistiska småföretagare

...det framgår av en undersökning som Far, branschorganisationen för revisorer och rådgivare, låtit göra. Under juli-september 2010 tillfrågades 2 000 företagsledare i små och medelstora företag.

Undersökningen visar att många nyanställningar kan väntas, nästan varannan företagare, 44%, planerar att nyanställa det kommande året. Endast 2% tror att de kommer att behöva säga upp personal. Enligt undersökningen är tillgången till kompetent personal viktigast för att skapa fler jobb. Nio av tio företagare lyfter fram detta som en förutsättning. Därefter följer tillgången på kapital (66 %), lägre företagsbeskattning(63%).

Resultatet visar vidare att varannan småföretagare, 50%, tycker att deras ekonomiska situation förbättrats det senaste året. För 39% är läget oförändrat och 9% tycker det ser sämre ut än förra året. En stor majoritet, 61%, av företagarna tror att efterfrågan på företagets produkter och tjänster kommer att vara större om ett år jämfört med idag.

### Frivillig revision i de minsta företagen

Den 1 november blev revisionen frivillig för de minsta företagen. Räkenskapsår som pågår den 1 november 2010 ska revideras.

Aktiebolag som underskrider två eller tre av följande värden för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren kan välja bort revisionen.

- ➔ Fler än 3 anställda (i medeltal)
- ➔ Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning
- ➔ Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning

**Tänk på detta innan du väljer bort revisorn**

- Revisionsberättelsen är en Kvalitetssäk-ring/stämpel.

- Trygghet att det är ordning och reda i siffrorna och att redovisningen sker med god kvalitet.
- Revisorn är ett bra bollplank, då han/hon är väl insatt i verksamheten.
- Minskar risken att få skatterevision.

### **Ska jag ha kvar revisor eller inte?**

För att du skall kunna fatta ett så bra beslut som möjligt i din specifika situation har vi sammanställt en del av all den information som har kommit ut med anledning av förändringarna.

Läs gärna dokumentet "Frivillig revision" på vår hemsida [www.revallians.se](http://www.revallians.se) och/eller ta kontakt med oss på Allians.

### Rykande aktuella men gamla regler

...förtjänas att upprepas. Vi vill passa på att uppmuntra alla kunder att färdigställa sina bokslut och årsredovisningar för revision så snart det är möjligt. Enligt årsredovisningslagen måste årsredovisningen lämnas till revisorn senast sex veckor före den ordinarie bolagsstämman, dvs. senast 4,5 månader efter räkenskapsårets utgång.

### Nytt på Allians

Allians växer så mycket att vi nu har vuxit ur vårt hus i Järfälla. I mitten av januari kommer vi därför att byta kontorshus med grannen och flyttar in i det större röda huset på samma tomt. Flytten kommer dock inte att påverka vår adress eller våra telefonnummer.

*Informationen i detta nyhetsbrev är av generell karaktär och kan inte ersätta professionell rådgivning. När det gäller ovanstående nyheter är ni välkomna att kontakta oss om ni har frågor.*

*Med en önskan till Er alla om en riktigt God Jul  
och ett Gott Nytt År!*